



## **DECLARACIÓ DE L'ASSOCIACIÓ CEPS. ASSOCIACIÓ PER A LA PREVENCIÓ I LA PROMOCIÓ DE LA SALUT (CEPS SALUT) DE TOLERÀNCIA ZERO EN RELACIÓ A QUALESVOL CONDUCTA O ACTITUD CONSTITUTIVA D'ASSETJAMENT SEXUAL I/O PER RAÓ DE SEXE**

La conducta o actitud constitutiva d'assetjament sexual i/o per raó de sexe és un problema social que afecta principalment dones de diferents edats, classes socials, cultures o nivells acadèmics, i supera els estereotips respecte a qui el sofreix, per part de qui i on es produeix.

L'Associació CEPS, és una entitat amb un entorn en què les persones que hi treballen o hi fan els seus practicum de fi de carrera, o bé, exerceixen la seva tasca de voluntariat, estableixen relacions interpersonals i, per tant, no és immune a l'aparició d'aquest tipus de situacions problemàtiques.

L'Associació CEPS vol aconseguir un entorn segur, productiu i respectuós per a totes les persones que actuen entorn la nostra associació.

Totes les dones i homes de l'Associació CEPS tenen l'obligació de tractar amb respecte les persones amb les quals es relacionen per motius laborals o educatius i de col·laborar perquè tothom sigui respectat.

D'acord amb aquests principis, l'Associació CEPS declara que la discriminació, tracte vexatori, assetjament o violència contra les persones no seran tolerats sota cap circumstància. No han de ser ignorats, i seran sancionats per tal d'aplicar la cultura de tolerància zero necessària per eradicar aquest tipus de situacions i contribuir al canvi social davant la violència contra les dones i homes.

Per aconseguir aquest propòsit, l'Associació CEPS, demana que cada una de les persones de l'organització, i especialment les que exerceixen tasques de direcció en qualsevol nivell, assumeixin les seves responsabilitats, que es tradueixen en els punts següents:

- Evitar les accions, comportaments o actituds de naturalesa sexual o amb connotacions sexuals que es fan per raó del sexe o de l'opció sexual d'una persona, i les discriminatòries que són o puguin resultar ofensives, humiliants, degradants, molestes, hostils o intimidadores per a la persona destinatària.

- Actuar de forma adequada davant d'aquests comportaments o situacions i de manera solidària amb les persones que pateixen situacions de violència, d'acord amb les orientacions que estableixi el protocol d'actuació per a aquests casos: no ignorar, ni tolerar, ni deixar que es repeteixin o s'agreugin; comunicar aquestes situacions a qui correspongui i donar suport i atenció a les persones que les puguin estar patint.

**L'ASSOCIACIÓ CEPS es compromet a:**

- Elaborar un protocol d'identificació i actuació en cas de violència contra les dones en l'àmbit laboral.
- Difondre aquest protocol, per tal de contribuir a crear una major consciència sobre aquest tema i fer conèixer dels drets, obligacions i responsabilitats de cada persona.
- Donar suport i assistència específica a les persones que puguin estar patint aquestes situacions.
- Garantir que totes les queixes i denúncies es tractaran rigorosament i es tramitaran de forma justa, ràpida i amb confidencialitat.
- Garantir els drets de la persona denunciada.
- Aplicar sancions i mesures correctives en els casos en què la investigació demostrï que hi ha hagut situacions de violència, assetjament sexual o assetjament per raó de gènere.
- Derivar a les autoritats competents els casos que siguin violacions de les lleis i presentar-s'hi com a acusació particular.